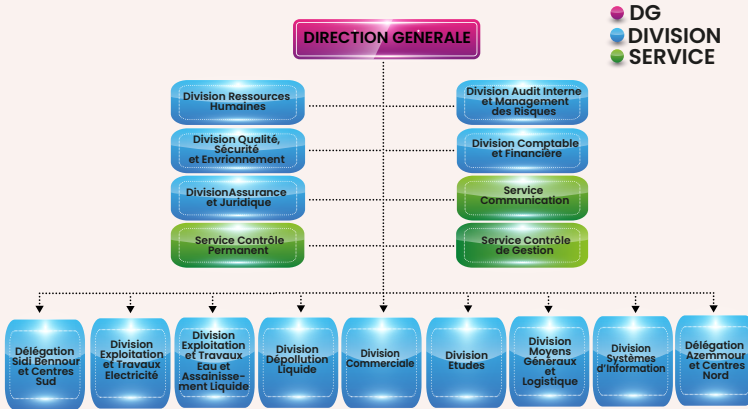


# Entités de la RADEEJ

La Régie est organisée autour de 17 entités. Les missions de ces entités se présentent comme suit :

## ORGANIGRAMME DE LA RADEEJ



● DG  
● DIVISION  
● SERVICE

- Assurer les études et les travaux en matière de dépollution ;
- Réaliser les projets de réutilisation des eaux traitées ;
- Assurer l'étude et la réalisation des nouvelles stations.

### Délégation Azemmour et Centres Nord :

- Réaliser les travaux de branchements et d'entretien des réseaux d'eau, d'électricité et d'assainissement liquide.
- Gérer les encaissements, les recouvrements, les abonnements et les résiliations.

### Division Système d'Information :

- Assurer les développements des systèmes d'information et la sécurité des ressources matérielles et logicielles.

### Délégation Sidi Bennour et Centres Sud :

- Assurer la production de l'eau potable ;
- Réaliser les travaux de branchements et d'entretien des réseaux d'eau, et d'assainissement liquide.

- Gérer les encaissements, les recouvrements, les abonnements et les résiliations.

### Division Comptable et Financière :

- Assurer la tenue de la comptabilité générale et la réalisation des états de synthèse ;
- Assurer la gestion des ressources financières et des relations avec les institutions financières.

### Division Assurance et Juridique

- Assurer la gestion du contentieux et précontentieux ;
- Assurer la gestion des contrats d'assurance et des sinistres ;

- Assurer la gestion du foncier.
- ### Division Audit Interne et Management des Risques :
- Assurer les missions d'audit et d'inspection.

### Division Ressources Humaines :

- Assurer la gestion quantitative et qualitative du capital humain.

### Division Moyens Généraux et Logistique :

- Gérer les appels d'offres et consultations ;
- Répondre aux demandes des entités en matériel et fournitures.

### Division Qualité, Sécurité et Environnement :

- Veiller à la mise en place d'une politique QSE ;
- Garantir la conformité du système de santé et de sécurité de la RADEEJ aux normes en vigueur ;

- Contribuer à l'obtention des certifications de la RADEEJ en matières de sécurité, santé et environnement.

### Service Contrôle de Gestion :

- Consolider les budgets d'investissement et d'exploitation et en assurer leur suivi.

### Service Communication :

- Définir et mettre en place la politique de communication interne et externe de la RADEEJ.



## Raison d'être de la RADEEJ

Garantir la continuité et la sécurité de l'alimentation en électricité et en eau potable ainsi que la qualité du service de l'assainissement liquide dans sa zone d'actions.



Contactez-nous sur nos réseaux sociaux Facebook, Instagram, Youtube et linkedIn  
080 200 23 23  
www.radeej.ma  
Avenue Houmane El Fatouaki, BP 55, El Jadida



# Présentation de la RADEEJ

## Raison sociale :

Régie Autonome Intercommunale de Distribution d'Eau, d'Electricité et de gestion du réseau d'Assainissement Liquide des provinces d'El Jadida et de Sidi Bennour.

## Cadre juridique :

La RADEEJ est un établissement public à caractère industriel et commercial, doté de l'autonomie financière, et placé sous la tutelle des ministères de l'Intérieur et des finances.

Date de création : 1er Janvier 1971

## Métiers :

Distribution d'Electricité ;  
Distribution et production de l'eau potable ;  
Gestion du réseau d'assainissement liquide.

## Zone d'actions :

- Electricité : 08 communes
- Eau Potable : 27 communes
- Assainissement Liquide : 15 communes



## Orientations stratégiques RADEEJ :

- Assurance de la sécurisation des services rendus et le développement du réseau de distribution ;
- Amélioration de l'exploitation ;
- Dévouement à la qualité de service offert à la clientèle ;
- Renforcement de la gouvernance de la régie et développement du capital humain ;
- Protection de l'environnement.

## Vision RH:

Un développement de l'expertise du capital humain, de la performance et de l'innovation au service de la transformation globale de la RADEEJ pour mieux servir ses clients.

### Ambitions RH:

- Au sein de la division RH, nous avons l'ambition de :
- Attirer, développer et fédérer les talents et les équipes autour des mêmes objectifs ;
  - Renforcer les capacités d'encadrement et l'expertise ;
  - Rehausser le savoir-faire opérationnel ;
  - Favoriser la culture de la performance et de l'innovation ;
  - Offrir les conditions d'épanouissement et d'évolution professionnelle des collaborateurs.

## Axes stratégiques :

- Au cours des 5 prochaines années, la Division RH deviendra un Business partner au service des ses différentes entités et parties prenantes et mettra en place notre stratégie RH afin d'assurer :
- Le développement de l'expertise interne de notre capital humain ;
  - La mise en place d'un système équitable de mesure de performance ;
  - La mobilisation de nos collaborateurs autour des chantiers phares et projets de la RADEEJ ;
  - Le renforcement et l'institutionnalisation des compétences managériales et relationnelles des managers ;
  - La mise en place des processus centrés sur les collaborateurs et leur optimisation permanente.

